

LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006

a securității și sănătății în muncă

EMITENT • Parlamentul

Publicat în **Monitorul Oficial nr 646 din data 26-07-2006**

Data intrării în vigoare 28-07-2018

Formă consolidată valabilă la data 13-11-2020



Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 28-07-2018 până la data de 13-11-2020

Secțiunea a 5-a

Informarea lucrătorilor

Articolul 16 [[Practică judiciară](#)] [[Doctrină](#)] [[Comentarii reviste](#)]

(1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:

- a) riscurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;
- b) măsurile luate în conformitate cu prevederile **art. 10 alin. (2)** și **(3)**.

(2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la **alin. (1)**, care privesc acești lucrători.

Articolul 17 [[Practică judiciară](#)] [[Comentarii reviste](#)]

Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:


- a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la **art. 12 alin. (1) lit. a)** și **b)**;
- b) evidenta și rapoartele prevăzute la **art. 12 alin. (1) lit. c)** și **d)**;
- c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în munca, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.

Secțiunea a 6-a

Consultarea și participarea lucrătorilor


Articolul 18 [[Practică judiciară](#)] [[Doctrină](#)] [[Comentarii reviste](#)]

- (1) Angajatorii consulta lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în munca.
- (2) Aplicarea prevederilor **alin. (1)** implica:
- consultarea lucrătorilor;
 - dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri;
 - participarea echilibrată.
- (3) Lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor definiți la **art. 5 lit. d)** iau parte în mod echilibrat sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la:
- orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în munca;
 - desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire la **art. 8 alin. (1)** și la **art. 10 alin. (2)**, precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire la **art. 8 alin. (1)**;
 - informațiile la care s-a făcut referire în **art. 12 alin. (1)**, **art. 16** și **17**;
 - recurgerea, după caz, la servicii externe, conform **art. 8 alin. (4)**;
 - organizarea și planificarea instruirii prevăzute la **art. 20** și **21**.
- (4) Reprezentanții lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului sa ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau al eliminării surselor de pericol.
- (5) Reprezentanții lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în **alin. (1)-(3)**.
- (6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.
- (7) Reprezentanții lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și/sau lucrătorii au dreptul sa apeleze la autoritățile competente, în cazul în care considera ca măsurile adoptate și mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securității și sănătății în munca.
- (8) Reprezentanților lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control.

 Norme de aplicare

Articolul 19 [[Practică judiciară](#)] [[Comentarii reviste](#)]

În vederea realizării prevederilor **art. 16, 17** și ale **art. 18 alin. (1)**, la nivelul angajatorului se înființează, se organizează și funcționează comitete de securitate și sănătate în munca.

 Norme de aplicare

Secțiunea a 7-a

Instruirea lucrătorilor

Articolul 20 [ [Spete](#)] [ [Practică judiciară](#)] [ [Doctrină](#)] [ [Comentarii reviste](#)]

(1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrator să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

(2) Instruirea prevăzută la **alin. (1)** trebuie să fie:

- a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;
- b) periodică și ori de câte ori este necesar.

(3) Angajatorul se va asigura ca lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților.

(4) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.

 Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006 (*actualizat*)

Capitolul V

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă

Secțiunea 1

Dispoziții generale

Articolul 74

Prezentul capitol stabilește procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege.

Articolul 75

Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Articolul 76

(1) *Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderii și/sau al unității se efectuează în timpul programului de lucru.*

(2) *Perioada în care se desfășoară instruirea prevăzută la alin. (1) este considerată timp de muncă.*

Articolul 77

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:

- a) instruirea introductiv-generală;*
- b) instruirea la locul de muncă;*
- c) instruirea periodică.*

Articolul 78

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă vor fi folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții, instruire asistată de calculator.

Articolul 79

Fiecare angajator are obligația să asigure baza materială corespunzătoare unei instruiți adecvate.

Articolul 80

Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru:

- a) conducătorii locurilor de muncă;*
- b) lucrători, pe meserii și activități.*

Articolul 80^{A1}

Durata instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la art. 77 și pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la art. 98, nu va fi mai mică de 1 oră și se stabilește prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, datat și aprobat de către angajator.

Articolul 81

(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, conform modelului prezentat în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

(2) Completarea fișei de instruire individuală se va face cu pix cu pastă sau cu stiloul, imediat după verificarea instruirii.

(3) După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.

(4) Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă și va fi însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii.

(5) Fișa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.

Articolul 82

(1) Pentru persoanele aflate în întreprindere și/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, așa cum sunt definiți potrivit art. 5 lit. c) din lege, angajatorul stabilește, prin regulamentul intern sau prin regulamentul de organizare și funcționare, durata instruirii și reguli privind instruirea și însoțirea acestora în întreprindere și/sau unitate.

(2) Pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

(3) Instruirea prevăzută la alin. (1) și (2) se consemnează în fișa de instruire colectivă, conform modelului prezentat în anexa nr. 12.

(4) Fișa de instruire colectivă se întocmește în două exemplare, din care un exemplar se va păstra de către angajator/lucrător desemnat/serviciu intern de prevenire și protecție care a efectuat instruirea și un exemplar se păstrează de către angajatorul lucrătorilor instruiți sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului.

(5) Reprezentanții autorităților competente cu atribuții de control vor fi însoțiți de către un reprezentant desemnat de către angajator, fără a se întocmi fișa de instruire.

Anexa 11

la normele metodologice

ÎNTRINDEREA/UNITATEA

FIȘĂ DE INSTRUIRE INDIVIDUALĂ

privind securitatea și sănătatea în muncă

NUMELE ȘI PRENUMELE

LEGITIMAȚIA, MARCA

GRUPA SANGVINĂ

DOMICILIUL

Data și locul nașterii

Calificarea Funcția

Locul de muncă

Autorizații (ISCIR, s.a.)

Traseul de deplasare la/de la serviciu

Instruirea la angajare

1) Instruirea introductiv generală, a fost efectuată la data ____

timp de _____ ore, de către

având funcția de

Conținutul instruirii

.....

Semnătura celui Semnătura celui care a

instruit efectuat instruirea

Semnătura celui care a

verificat însușirea cunoștințelor

2) *Instruirea la locul de muncă, a fost efectuată la data _____*

loc de muncă/post de lucru _____ timp de _____ ore,

de către _____ având funcția de _____

Conținutul instruirii _____

Semnătura celui Semnătura celui care a

instruit efectuat instruirea

Semnătura celui care a

verificat însușirea cunoștințelor

3) *Admis la lucru*

Numele și prenumele _____

Funcția (șef secție, atelier, șantier etc.) _____

Data și semnătura _____

Instruirea periodică



Data instruirii	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Semnătura celui		
				Instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Instruirea periodică suplimentara



Data efectuării	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Semnătura celui

				Instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Rezultatele testărilor



Data	Materialul examinat	Calificativ	Examinator

Accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale suferite



Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. și data PV de cercetare a evenimentului	Nr. zile ITM

Sanțiuni aplicate pentru nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă



Abaterea săvârșita	Sanțiunea administrativă	Nr. și data deciziei

CONTROL MEDICAL PERIODIC

<p>Observații de specialitate</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>Semnătura și Data parafa medicului vizei de medicina muncii</p>	<p>Observații de specialitate</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>Semnătura și Data parafa medicului vizei de medicina muncii</p>
--	---



<p>Observații de specialitate</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>Semnătura și Data parafa medicului vizei de medicina muncii</p>	<p>Observații de specialitate</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>Semnătura și Data parafa medicului vizei de medicina muncii</p>
--	---



<p>Observații de specialitate</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>Semnătura și Data parafa medicului vizei de medicina muncii</p>	<p>Observații de specialitate</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>Semnătura și Data parafa medicului vizei de medicina muncii</p>
--	---

TESTAREA PSIHOLOGICĂ PERIODICĂ



Apt psihologic pentru:*		Apt psihologic pentru:*
-----		-----
-----		-----
-----		-----
Semnătura Data psihologului		Semnătura Data psihologului



Apt psihologic pentru:*		Apt psihologic pentru:*
-----		-----
-----		-----
-----		-----
Semnătura Data psihologului		Semnătura Data psihologului



Apt psihologic pentru:*		Apt psihologic pentru:*
-----		-----
-----		-----
-----		-----
Semnătura Data psihologului		Semnătura Data psihologului

** lucru la înălțime, lucru în condiții de izolare, conducători auto, etc.*

Anexa 12

la normele metodologice

Întreprinderea/unitatea _____

FIȘĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ

privind securitatea și sănătatea în muncă

întocmita azi _____

*Subsemnatul, având funcția de, am procedat la
instruirea unui număr de persoane de la conform tabelului*

nominal de pe verso, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru vizita (prezența) în întreprindere/unitate în zilele

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale;

.....

Prezenta fișă de instructaj se va păstra la

.....

Verificat, Semnătura celui care a

efectuat instruirea

verso

Fișă de instruire colectivă

TABEL NOMINAL

cu persoanele participante la instruire

Subsemnații am fost instruiți și am luat cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.



Nr. crt.	Numele și prenumele	Act identitate/grupa sanguină	Semnătura

Numele și prenumele persoanei care a primit un exemplar

Semnătura _____


Notă:

Fișa se completează în 2 exemplare.

(1) Instruirea prevăzută la **art. 20 alin. (1), (2) și (4)**, nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.

(2) Instruirea prevăzută la **art. 20 alin. (1) și (2)** trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.

(3) Instruirea prevăzută la **art. 20 alin. (4)** trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afară întreprinderii și/sau unității.

 Norme de aplicare

Capitolul IV

Obligațiile lucrătorilor

Articolul 22 [[Practică judiciară](#)] [[Comentarii reviste](#)]

Fiecare lucrator trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesională atât propria persoana, cat și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Articolul 23 [[Practică judiciară](#)]

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la **art. 22**, lucrătorii au următoarele obligații:

a) sa utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;

b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, sa îl înapoieze sau sa îl pună la locul destinat pentru păstrare;

c) sa nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și sa utilizeze corect aceste dispozitive;

d) sa comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiența a sistemelor de protecție;

e) sa aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoana;

f) sa coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

g) sa coopereze, atât timp cat este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure ca mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul sau de activitate;

h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în munca și măsurile de aplicare a acestora;

i) sa dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la **alin. (1)** se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.